



25 апреля 2022 года
Информация для СМИ

Уменьшили ли изменения в налогообложении налоговое бремя в Латвии? *Налоговое бремя в Латвии – по-прежнему наибольшее в Балтии*

Чтобы улучшить конкурентоспособность предприятий и уменьшить бремя налогов на рабочую силу, в последние годы в Латвии внесен ряд налоговых изменений, которые в большей или меньшей степени относятся к каждому работающему. Прогнозировалось, что эти изменения бремя налогов на латвийскую рабочую силу в сравнении с другими странами Балтии сделают более конкурентоспособным, однако принесли ли эти старания желаемые достижения? Ответ дает проведенное Институтом финансов Swedbank сравнение бремени налогов на рабочую силу в странах Балтии.

В прошедшие годы в Латвии на один процент уменьшены обязательные взносы государственного социального страхования, до 350 евро в месяц увеличен максимальный дифференцированный необлагаемый минимум, повышен порог применения необлагаемого минимума, до 250 евро увеличена льгота за иждивенца и до 500 евро увеличен размер минимальной зарплаты. Казалось бы, значительные перемены, однако и налоговая политика соседних стран не осталась неизменной и пережила достаточно большие перемены. Наиболее существенные нововведения коснулись работающих в Литве – там в 2019 году реализована масштабная реформа налоговой политики, благодаря которой налоговое бремя перераспределено между работодателем и работающим. Кроме того, в Литве вырос максимальный дифференцированный необлагаемый минимум – до 460 евро, а минимальная зарплата там достигла 730 евро до уплаты налогов. В Эстонии в сравнении с Латвией и Литвой изменения внешне умереннее – до 654 евро увеличена минимальная зарплата, а обязательные ранее взносы в размере 2% в пенсионный фонд стали добровольными.

Институт финансов Swedbank провел сравнительные расчеты низких и средних зарплат, чтобы оценить, какова выгода работника, который получает зарплату в таких размерах, «на руки» и каково общее бремя уплаченных налогов в каждой из стран Балтии. Насколько конкурентоспособна сейчас политика налогов на рабочую силу в Латвии и соседних странах с точки зрения работника и работодателя?

Низкие доходы. Если допустить, что работник в каждой из стран Балтии зарабатывает 750 евро в месяц до уплаты налогов без зарегистрированных иждивенцев, работающие в Латвии «на руки» получают неполные 594 евро, в Литве – 545 евро, а в Эстонии – 678 евро. Видно, что самое низкое налоговое бремя для работников – в Эстонии, где в виде налогов выплачивается лишь 10%, в то время как в Латвии – 21%, а в Литве – 27% от зарплаты до уплаты налогов.

Конечно, помимо этого надо иметь в виду налоги, которые платит работодатель, – при соответствующем уровне зарплаты наибольшие налоги, или 254 евро в Эстонии, далее следуют Латвия со 177 евро и Литва с 13 евро. При оценке общего налогового бремени и для работодателя, и для работника можно сделать вывод, что наибольший удельный вес налогов на рабочую силу – в Латвии (36%), далее следует Эстония (32%) и лишь потом – Литва (29%).

«По этому сравнению хорошо видно, что при сопоставлении налоговой политики соседних стран, особенно Литвы, сравнивать только зарплату “на бумаге” или только зарплату «на руки» недостаточно. Получить общую картину позволяет общее налоговое бремя, то, что при конкретной зарплате платят все стороны – и работники, и предприниматели. При сравнении стран Балтии видно, что в сегменте низких доходов в виде налогов в Латвии в целом выплачивается больше всего. В основном потому, что в соседних странах размер льгот для получателей маленьких зарплат сейчас более щедрый. Например, в Эстонии необлагаемый минимум 500 евро применяется до зарплаты в размере 1200 евро, в то время как в Латвии необлагаемый минимум 350 евро начинает таять при зарплатах, превышающих лишь 500 евро. Ожидается, что после изменений, которые вступят в силу 1 июля, когда в Латвии максимальный необлагаемый минимум будет увеличен до 500 евро, преимущества соседних стран в сегменте низких зарплат сократятся, однако мы по-прежнему останемся страной с самым высоким общим налоговым бременем. При осуществлении расчетов для случая, когда у получателя зарплаты в размере 750 евро зарегистрирован один иждивенец, видно, что наша ситуация в сравнении с соседними странами резко меняется и общее налоговое бремя в Латвии после предусмотренных летом изменений станет самым низким», – поясняет эксперт Института финансов Swedbank Эвия Кропа.

Средние доходы. Если допустить, что работник получает в виде заработка средние доходы, или 1200 евро в месяц до уплаты налогов без зарегистрированных иждивенцев, то «на руки» в Латвии можно считаться с неполными 892 евро. В Литве такой работник получил бы зарплату на 98 евро меньше, или 794 евро, а Эстонии – на 134 евро больше, или 1025 евро. В ситуации, когда у работника зарегистрирован и один иждивенец, латвийский работник дополнительно получает 50 евро «на руки» и отличие от Эстонии немного выравнивается, в то время как разрыв в Литвой становится еще больше. Это потому, что в Литве нет льгот на налоги на рабочую силу за находящихся в иждивении лиц. В Эстонии, в свою очередь, льготы предусмотрены, но только со второго ребенка, к тому же они не применяются в ежемесячных категориях – эту переплаченную по подоходному налогу сумму можно возвращать раз в год, подавая годовую декларацию о доходах.

Наконец, если зарплата «на бумаге» составляет 1200 евро, работодатель в Эстонии в виде налогов выплачивает еще почти 406 евро, в Латвии – 283 евро, а в Литве – 21 евро. В случае средних доходов самое высокое общее налоговое бремя по-прежнему сохраняется в Латвии (40%), далее следуют Эстония (36%) и Литва (35%).

«Важен нюанс, что латвийская политика налогообложения предусматривает два прогрессивных уровня – применяется дифференцированный необлагаемый минимум (чем больше зарплата, тем меньше необлагаемый минимум), а кроме этого, ставка подоходного налога с населения постепенно увеличивается с возрастанием доходов. Поэтому принцип “чем больше зарплата, тем больше налоги” в Латвии вступил в силу раньше, чем в соседних странах. Если моделировать ситуацию, когда работник “на руки” получает зарплату в размере 1000 евро, видно, что наибольшее общее бремя налогов на рабочую силу (для работодателя и работника) – в Латвии (общие расходы составляют 1686 евро), далее следует Литва (1601 евро), и лишь потом Эстония (1561 евро). Одновременно нельзя забывать тот факт, что выплачиваемая в виде налогов сумма не

является абстрактной цифрой, а дает пользу всему обществу – с налогов финансируются здравоохранение, образование и т.п.», – результаты сравнения налогового бремени по Балтии комментирует **Э.Кропа**.

Дополнительная информация:

Эвия Кропа,
эксперт Института финансов Swedbank
Evija.Kropa@swedbank.lv
Тел.: +371 67444610
<https://blog.swedbank.lv/>