

RĪGĀ

2022. gada 22. augustā
Nr. 1-23/096_e

Tieslietu ministrijai
Paziņošanai e-adresē

Labklājības ministrijai
Paziņošanai e-adresē

Informācijai:
Finanšu un kapitāla tirgus komisijai
Paziņošanai e-adresē

**Pārresoru koordinācijas centra
sadarbības platformai "Demogrāfisko lietu centrs"**
DLC@pkc.mk.gov.lv

Par valdes locekļa statusa saglabāšanu vecākam

Latvijas Finanšu nozares asociācija (turpmāk – Asociācija) aicina Tieslietu ministriju sākt diskusiju un izvērtēt iespēju veikt grozījumus Komerclikumā, lai nodrošinātu valdes locekļa tiesības efektīvi izmantot grūtniecības un dzemdību atvaļinājumu, atvaļinājumu bērna tēvam, atvaļinājumu adoptētājam, kā arī bērna kopšanas atvaļinājumu (turpmāk – atvaļinājumi).

Pašlaik, ja valdes loceklis, attiecīgi sieviete vai vīrietis atbilstoši atvaļinājuma veidam, izvēlētos izmantot kādu no atvaļinājumiem, kapitālsabiedrības dalībnieki vai padome atbilstoši statūtiem viņu atsauktu no amata. Šajā laikā parasti ieceltu citu valdes loekli, bet iepriekšējā valdes locekļa tiesības atgriezties iepriekšējā amatā paliktu neskaidras. Turklāt, piemēram, kredītiestāžu gadījumā personai no jauna jāveic kandidatūras saskaņošana ar atbilstošo uzraudzības iestādi (Finanšu un kapitāla tirgus komisiju vai Eiropas Centrālo banku), kas var aizņemt pat vairākus mēnešus.

Asociācija iepazīnās gan ar Latvijas, gan Vācijas tiesisko regulējumu, tostarp, amatpersonām ar ierobežotu pilnvaru termiņu. Piemēram, Latvijā Saeimas un pašvaldību domju deputātiem – personām ar ierobežotu pilnvaru termiņu – minēto atvaļinājumu izmantošana ir precīzi noteikta un praksē nekādus sarežģījumus nerada arī viņu pilnvaru laikā. Proti, persona noliek deputāta mandātu, viņa vietā apstiprina citu, deputāta mandātu pēc atvaļinājuma atjauno. Šo amatpersonu statuss un tiesiskie izaicinājumi atvaļinājumu piemērošanas aspektā publiskajā sektorā ir līdzīgi valdes locekļu statusam privātajā sektorā.

Vācijā likums (*Aktiengesetz*¹, 84.pants) paredz iespēju akciju sabiedrībā valdes loceklim tiesības izmantot atvaļinājumus (t.sk. bez padomes tiesībām iebilst līdz trīs mēnešu periodam) un padomes pienākumu viņu atcelt pirms atvaļinājuma un iecelt atpakaļ amatā pēc atvaļinājuma (ja prombūtne ir ilgāka par trīs mēnešiem). Likums tālāk detalizē ricību situācijās par minimālo valdes locekļu skaitu, valdes locekļa atbildību, kā arī to, kādos gadījumos padome varētu neiecelt attiecīgo valdes loekli amatā pēc atvaļinājuma beigām.

¹ Stock Corporation Act of 6 September 1965 (Federal Law Gazette I, p. 1089).

Asociācija uzskata, ka šādam tiesiskajam regulējumam būtu jābūt paredzētam arī Latvijā ne tikai demogrāfijas veicināšanas, dzimumlīdztiesības ievērošanas, bet arī administratīvā sloga mazināšanas nolūkā (īpaši tad, ja valdes locekļa iecelšana ir saistīta ar papildu ārējām administratīvajām procedūrām īpaši regulētiem subjektiem).

Lūdzam minēto priekšlikumu izvērtēt. Esam gatavi sniegt papildu informāciju, ja tāda būtu nepieciešama.

Ar cieņu

valdes priekšsēdētāja

Sanita Bajāre

**ŠIS DOKUMENTS IR ELEKTRONISKI PARAKSTĪTS AR
DROŠU ELEKTRONISKO PARAKSTU UN SATUR LAIKA ZĪMOGU**

Edgars Pastars, edgars.pastars@financelatvia.eu